

Il mercato del lavoro così
com'è.

Dati e spunti di riflessione

1 - Variabilità dei contratti

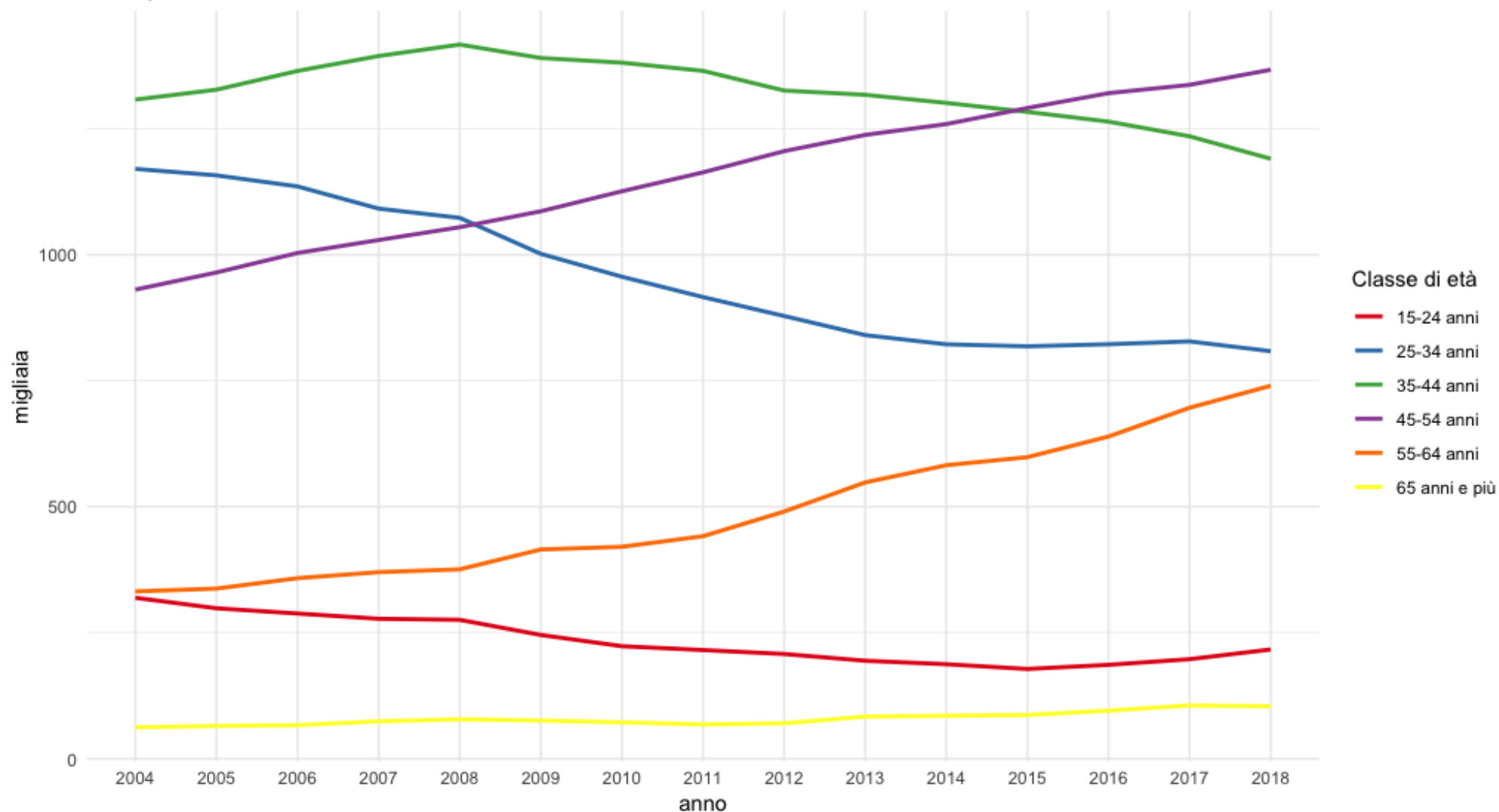
- Nel 2018 le singole persone coinvolte in avviamenti contrattuali sono 1.544.240, vale a dire il 50% dello stock medio dei dipendenti del 2018.
- Secondo ISTAT nel quarto trimestre del 2018 in Lombardia gli occupati alle dipendenze erano 3.539.000
- L'87,4% dei contratti di lavoro dipendente è a tempo indeterminato; possiamo quindi stimare uno stock di circa 3 milioni e 90.000 occupati alle dipendenze con un contratto a tempo indeterminato.
- La probabilità che un contratto a tempo indeterminato stipulato nel periodo 2016-2018 si concluda entro 900 giorni (2 anni e mezzo) è del 50%.

2 – Mobilità geografica

Professioni High Skill	avviati 2017	di cui da fuori regione	%
Milano	254.770	87.706	34,4%
Lombardia	462.447	115.244	24,9%

3 - Il fattore demografico

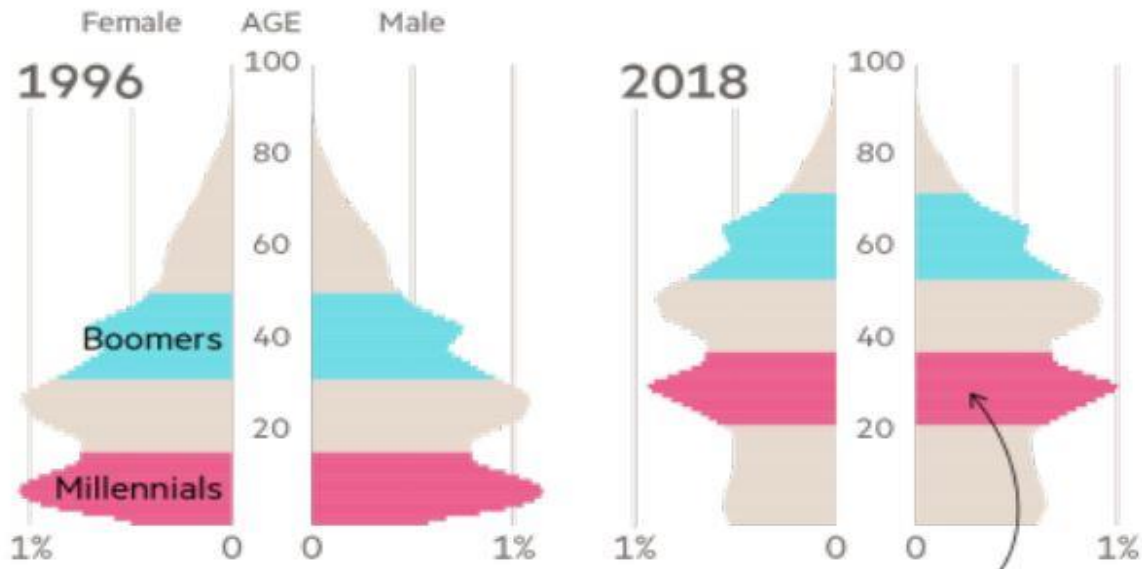
Occupati in Lombardia



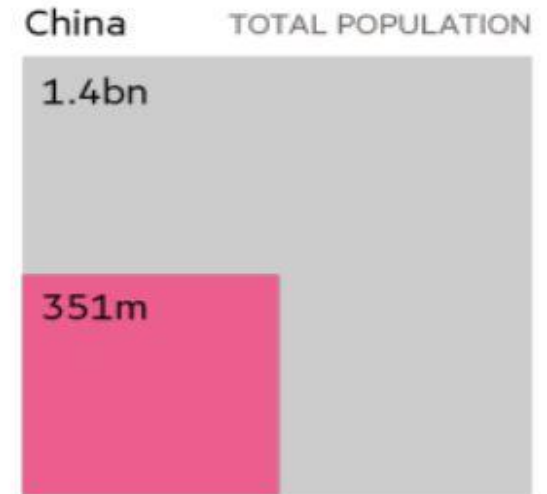
4 – I Millennials crescono,

- Nati fra la metà degli anni '80 e i primi anni '90,
- Nel 2020 saranno il 35% della forza lavoro mondiale (il 16,5 in Lombardia);
- Sono la generazione più urbana finora nota;
- Vivono prevalentemente nei paesi in via di sviluppo;
- A causa della crisi sono lasciano le case paterne più tardi;
- Hanno meno propensione verso il matrimonio e la generazione di figli;
- Hanno maggiore interesse agli aspetti formativi della loro esperienza di lavoro.

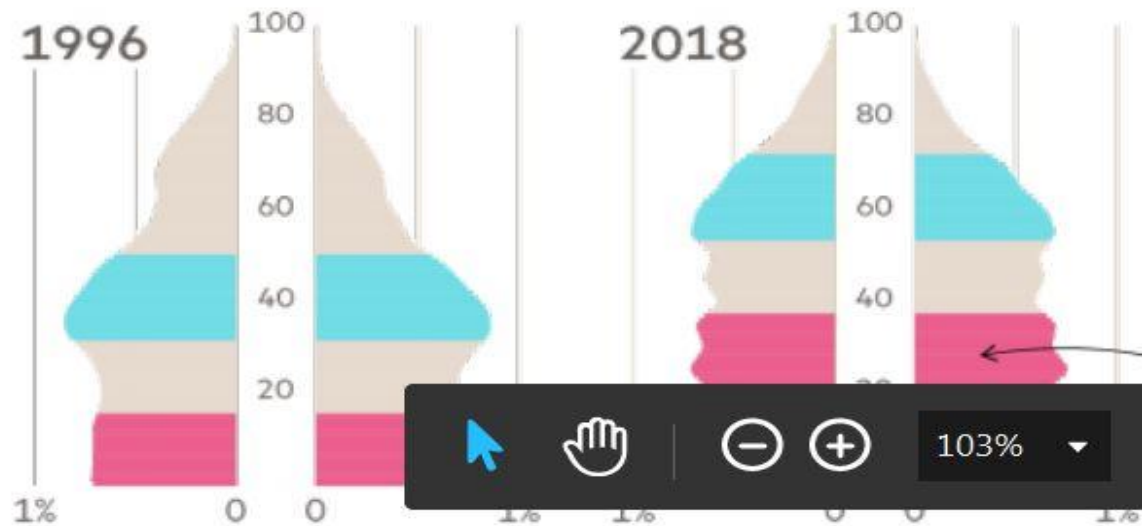
China



Millennials currently make up 25% of the Chinese population



US

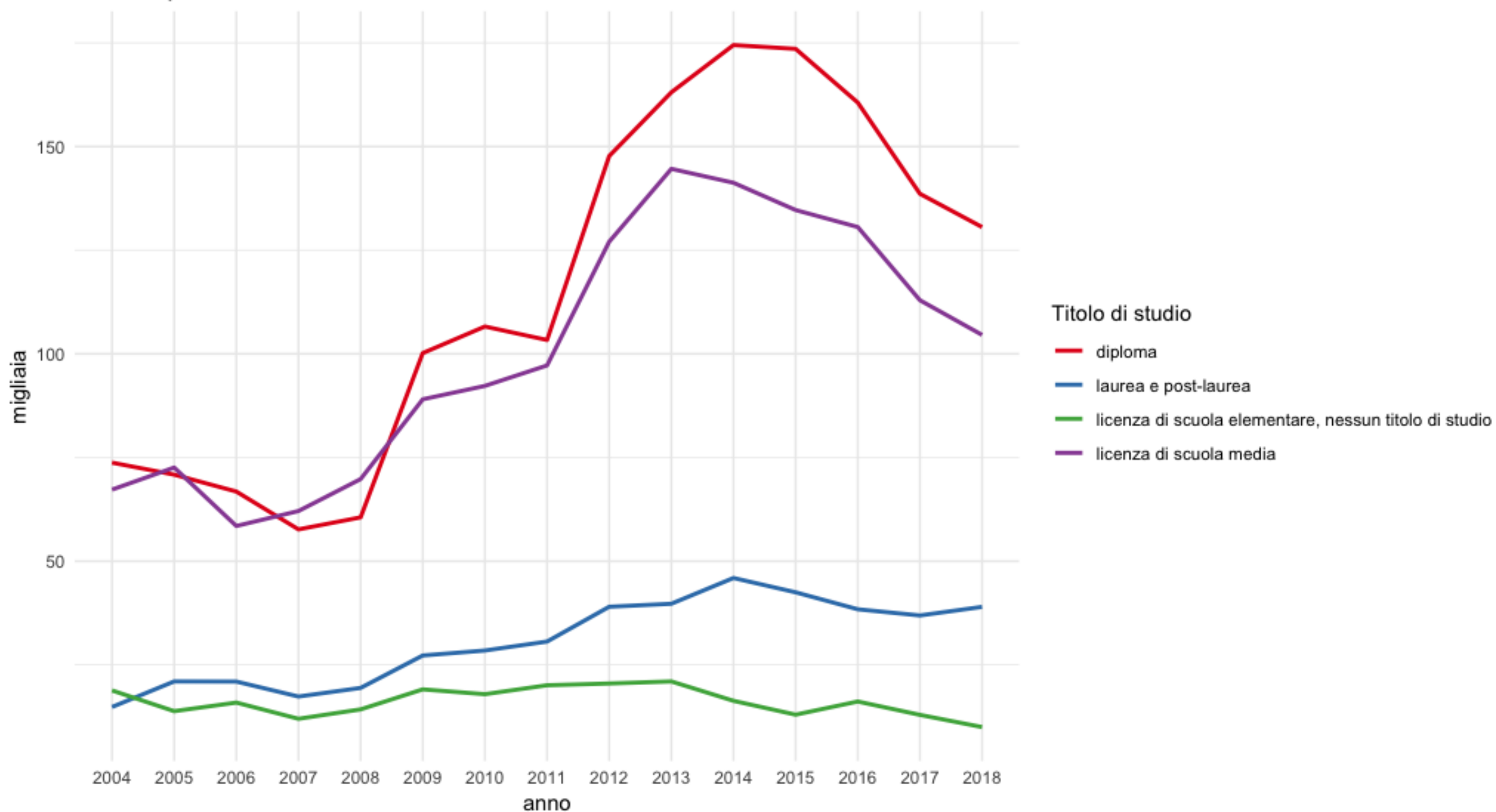


103%

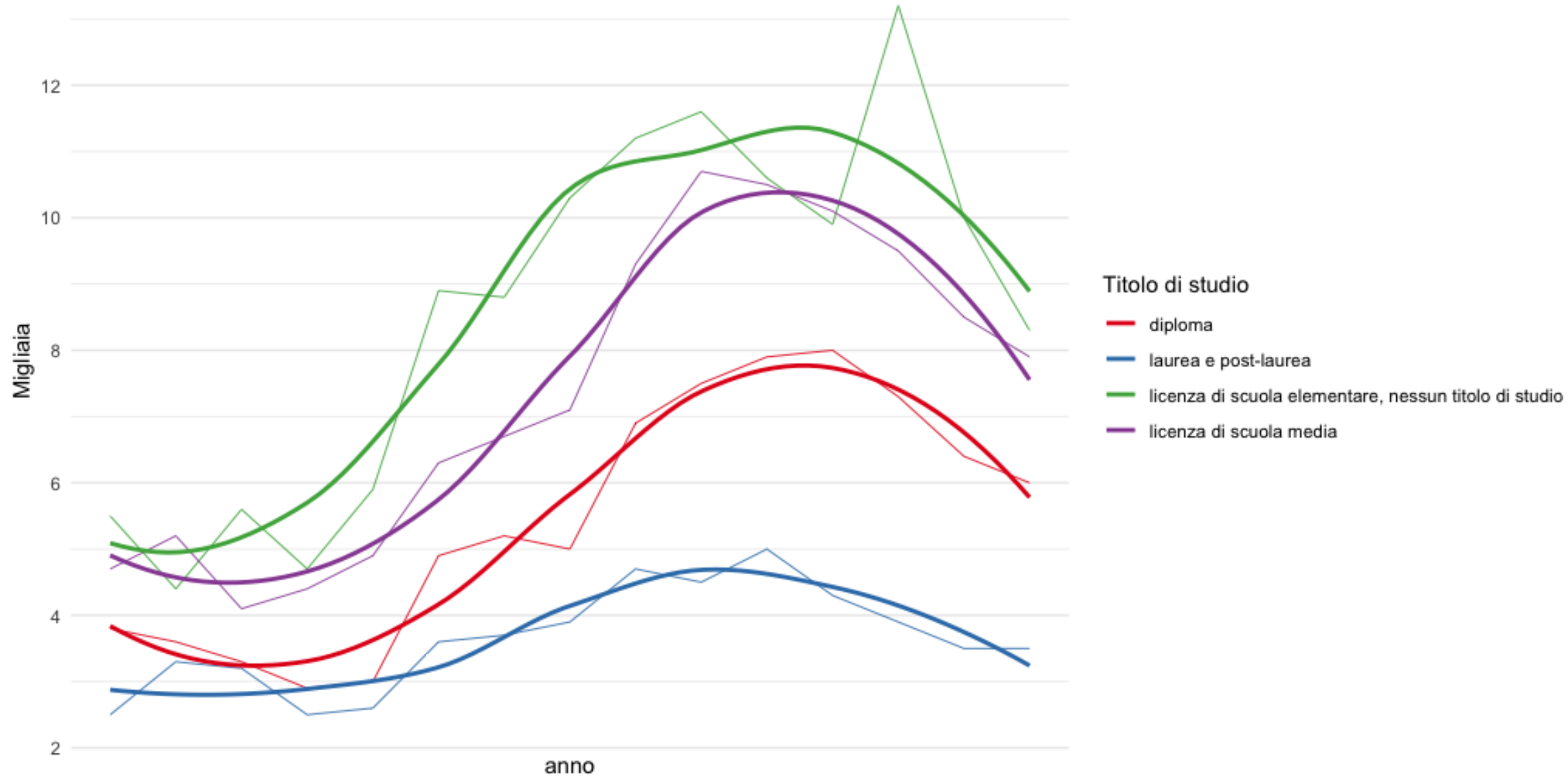
Detailed description: A dark grey control bar with various icons: a blue mouse cursor, a hand icon, minus and plus zoom buttons, a dropdown menu showing '103%', a document icon, a refresh icon, a share icon, and an upload icon.

5 - Meno disoccupati, più deboli.

Disoccupati in Lombardia

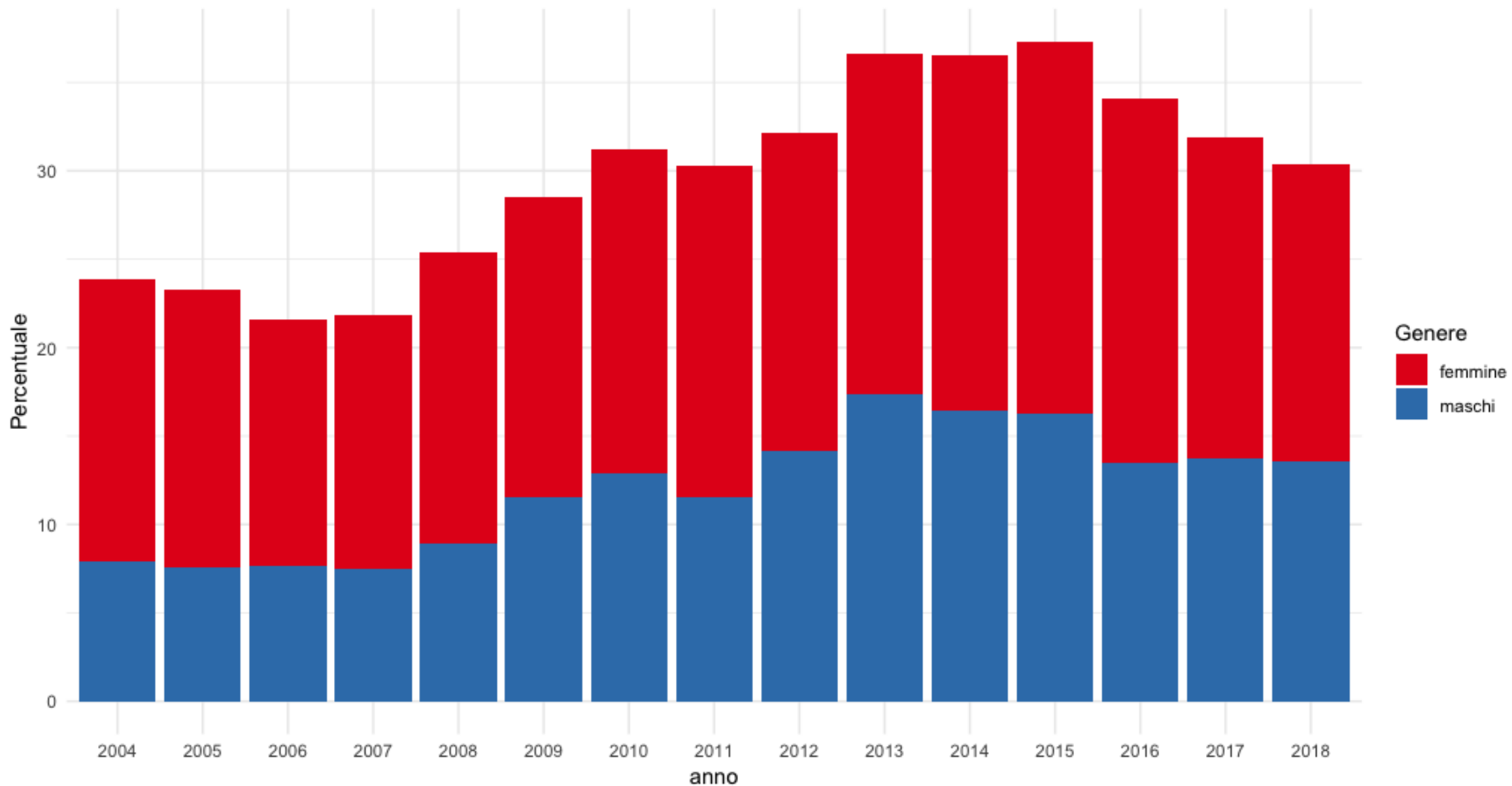


Tassi specifici di disoccupazione in percentuale per titolo di studio



NEET in Lombardia

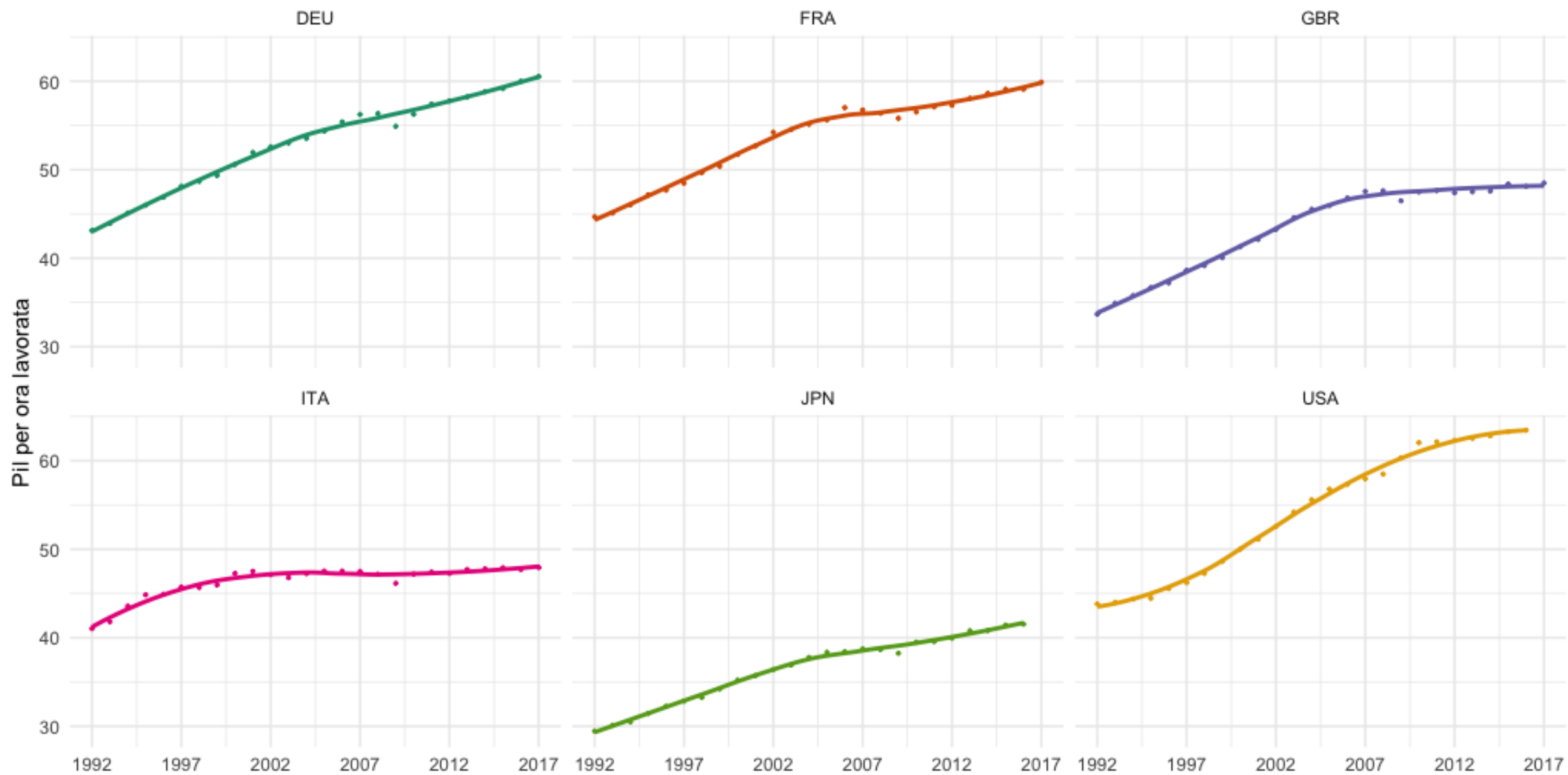
in percentuale nella classe di età 15-29 anni



6 – i salari sono bassi

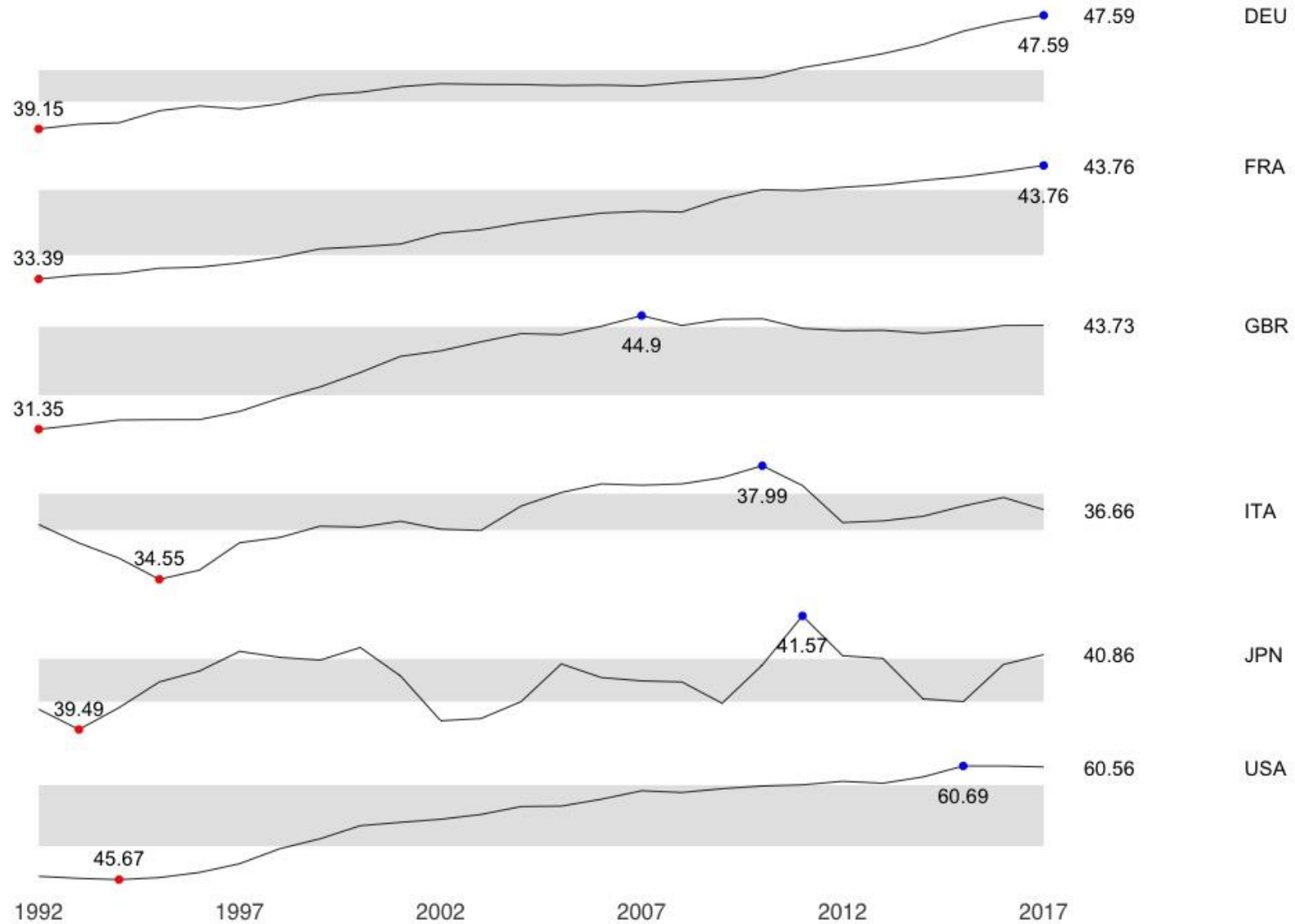
PIL per ora lavorata

intera economia, PPPs 2010, in dollari, a prezzi costanti



Salario medio annuo

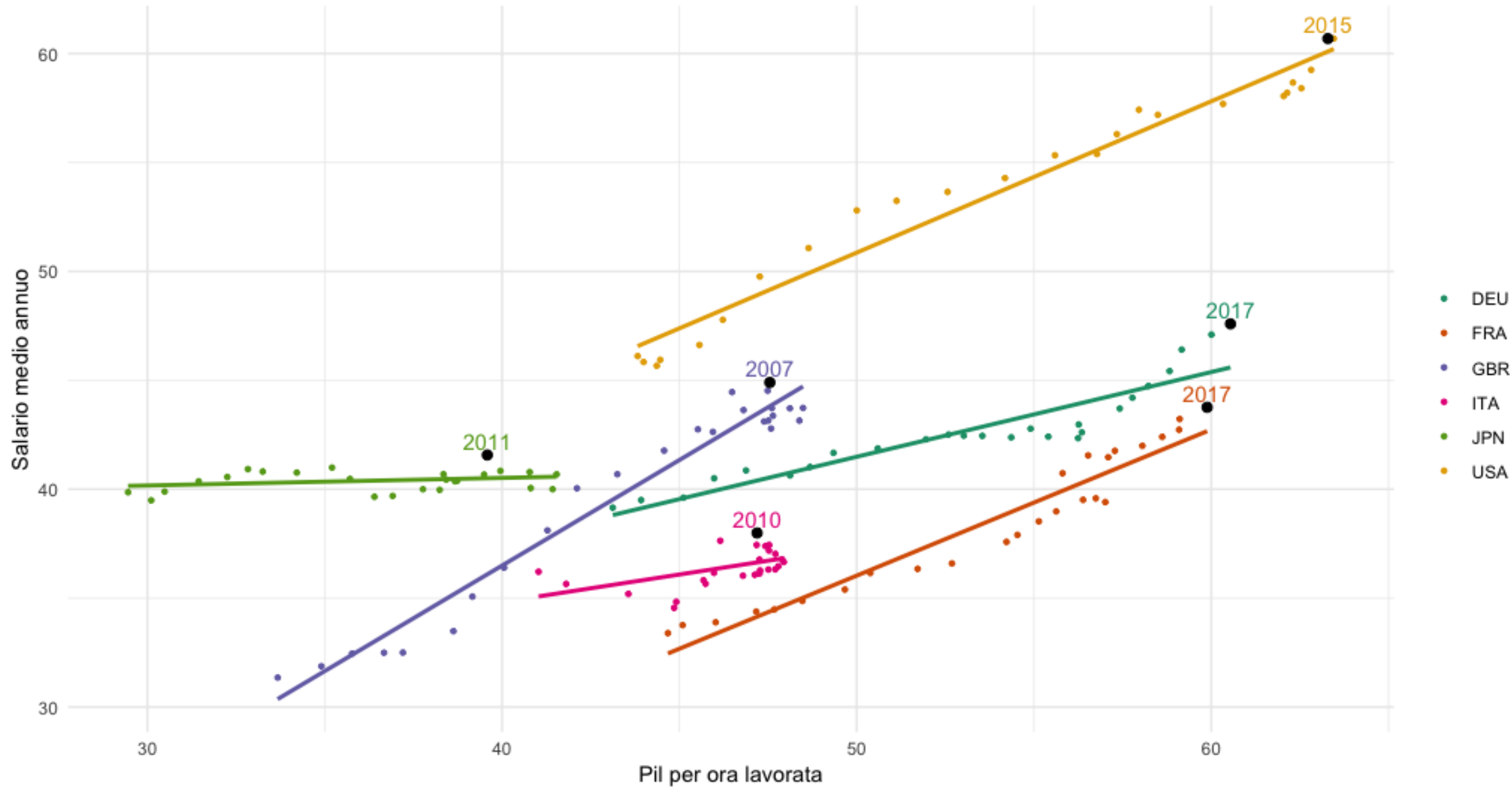
intera economia, PPPs 2017, 000 dollari, a prezzi costanti



elaborazione su dati OECD

Crescita del Pil per ora lavorata e salario medio annuo

intera economia, PPPs 2017, in dollari, a prezzi costanti



7 - Le persone cercano lavoro e imparano in maniera diversa

- Tutti cercano lavoro tramite i canali informali che hanno un basso costo.
- I canali formali, a giudizio di chi ha trovato lavoro, sono stati utili nel 52,7%, dei casi. Quindi **si cerca tramite il canale informale, ma la maggioranza di chi trova lavoro, soprattutto lavoro qualificato, lo trova sui canali formali.**
- Il 70% dei laureati trova lavoro sui canali formali, il 57,3% dei giovani e il 56% delle persone che trovano lavoro al nord.
- Il canale informale risulta efficace per chi ha titoli di studio bassi, oppure per chi vive in regioni con la disoccupazione più alta, vale a dire dove la filiera del mercato del lavoro è meno sviluppata.

la politica del lavoro è sinonimo di supporto individuale alla ricerca del lavoro

- Si è fatta strada l'idea che ricercare lavoro sia un percorso individuale;
- La politica del lavoro è ottenere un supporto (finanziario, personale, di consiglio...) a questo percorso;
- Si tratta di un cambiamento culturale favorito anche dalla politica (tutte le politiche degli ultimi anni hanno questa idea, compreso il reddito di cittadinanza).

si impara in maniera diversa

- Il modo con cui impariamo a lavorare non è più basato sul «prima studio – poi applico»
- Si sfuma il tempo della vita e il tempo del lavoro:
 - Si impara sul lavoro;
 - Tramite i corsi on-line;
 - Attraverso le «comunità di pratica»;
 - Attraverso competizioni e premi;
 - Attraverso il cambiamento di lavoro;
 - Nell'apprendimento formale dopo che si è lavorato.